

Puesto vacante: Técnico-a de soporte en bienestar animal vinculado a actividad de evaluación del bienestar en granja, durante el transporte, y al matadero.

Referencia: 17/19

Área de trabajo: Producción Animal

Programa de adscripción: Bienestar Animal

Localidad: Monells (Girona)

Jornada: Completa de 37.5 h semanales en horario de mañana y tarde, de lunes a viernes.

Retribuciones: 24.412,76 brutos anuales

Nivel: 5.1 de la escala de soporte del IRTA

Duración del contrato: Contrato laboral temporal de duración 12 meses aproximadamente.

Funciones específicas del puesto de trabajo:

- Desarrollar y aplicar protocolos de evaluación del bienestar animal en granjas, durante el transporte y el sacrificio.
- Realizar estudios de campo y trabajos siguiendo los protocolos establecidos como técnico de soporte.
- Recopilación y evaluación de buenas prácticas en el uso de sensores y tecnologías en la producción animal.
- Trabajar con programas informáticos para el tratamiento de bases de datos, el análisis estadístico (paquete SAS)
- Redactar los informes relacionados con los proyectos, siguiendo los protocolos establecidos bajo la supervisión de su superior.
- Participación en las reuniones nacionales e internacionales de los proyectos.
- Col. laborar en la definición y ejecución de acciones de transferencia en el ámbito del bienestar animal.
- Colaborar en el asesoramiento de empresas en temas de bienestar animal.
- Colaborar con el objetivo de impulsar actividades de contratación y captación de recursos para el subprograma de Bienestar Animal.
- Ejecutar tareas de gestión (gestiones administrativas de carácter técnico, generación de informes, control de servicios externos, relaciones con clientes y / o proveedores, etc.)
- Participar en la formación de otros técnicos y estudiantes en las técnicas que realiza de forma rutinaria.

Requisitos:

- Titulación de ciclo formativo de grado superior en ciencias, méritos equivalentes o experiencia probada en puestos similares
- Conocimientos del protocolo Welfare Quality.
- Conocimientos en estadística.
- Dominio de las herramientas informáticas, paquetes estadísticos, bases de datos

- y gestión.
- Conocimiento de idiomas hablados y escritos: catalán, castellano e inglés.
- Disponibilidad para viajar y realizar estancias de trabajo de campo.

Méritos adicionales:

- Titulación superior a la requerida especialmente grado en veterinaria.
- Titulación del curso de investigador. Acreditación oficial.
- Valorable experiencia superior a dos años en trabajos relacionados con el bienestar animal en el ámbito de investigación.
- Carnet de conducir y vehículo propio.

Competencias/Habilidades:

- Capacidad de trabajo, de planificación y organización en el trabajo.
- Capacidad de integración en un equipo de investigación.
- Capacidad de integración en entornos de trabajo de grupo multidisciplinarios.
- Capacidad de coordinación y gestión de equipos de trabajo.
- Flexibilidad y adaptación.
- Orientación al orden y la calidad en el trabajo.

Inscríbete a la oferta desde nuestra Bolsa de Empleo en <http://www.irta.cat/es/trabajo/> (abrir enlace directo) hasta el **día 18 de abril de 2019** incluido. Es necesario adjuntar una carta de motivación al currículum.

Política de integración: reserva de la plaza en un primer turno al personal con discapacidad

Calendario ORIENTATIVO de selección para el proceso de referencia Ref.17/19: Técnico-a de soporte en bienestar animal vinculado a actividad de evaluación del bienestar en granja, durante el transporte, y al matadero.

7 días	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web del IRTA, redes sociales.
1 días laborables siguientes	Envío de los CV pre-seleccionados aptos al Comité de Selección para su estudio. Envío mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
4 días laborables siguientes	Celebración del Comité de Selección: <ul style="list-style-type: none"> . Entrevista a los candidatos aptos seleccionados. . Envío mail informativo a los CV aptos que han sido descartados por el Comité de Selección para continuar en el proceso. . Acta Comité de Selección con el candidato seleccionado y los motivos por los que se han descartado los candidatos finalistas entrevistados. . Envío mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
5 días laborables siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para el contrato de trabajo, y coordinación en el establecimiento de la fecha inicio del contrato.
Mayo de 2019 aproximadamente.	Inicio del contrato (aproximadamente)