

Lloc vacant : Programador-a informàtic per al programa Ús eficient de l'aigua en l'agricultura.

Referència: 15/19

Àrea d'adscripció: Producció Vegetal

Programa d'adscripció : Ús eficient de l'aigua en l'agricultura

Localitat: Edifici Fruitcentre (Lleida)

Jornada: Completa de 37,5 hores setmanals de dilluns a divendres en horari de matí i tarda.

Nivell: 5.1 de l'escala de suport de l'IRTA.

Retribucions : 24.412,76€ bruts anuals

Durada del contracte: contracte laboral temporal d'un any.

Funcions:

- Participar en el desenvolupament d'una plataforma web d'agricultura de precisió.
- Realitzar la implementació de parts del codi de l'aplicació i les interfícies d'usuari.

Requisits:

- Titulació de Cicle Formatiu de Grau Superior d'Informàtica o similar.
- Experiència provada de programació en Python i Javascript.
- Coneixements d'arquitectura d'aplicacions web.

Mèrits específics:

- Titulació superior a la requerida, especialment en Enginyeria Informàtica.
- Experiència en el disseny, desenvolupament i implementació d'aplicacions web.
- Experiència en Django, node.js, CSS, Bootstrap i OAuth.

Competències/Habilitats:

- Capacitat de treball, individualment i en equip
- Capacitat de comunicació
- Capacitat d'integració en un equip de recerca
- Pro-activitat en resoldre problemes

Inscriu-te a l'oferta des de la nostra Borsa de Treball a <http://www.irta.cat/ca-ES/Persones/TreballarIrta/> (obrir l'enllaç directe) fins el dia **24 d'abril de 2019** (inclòs). Cal adjuntar una carta de motivació al currículum.

Política d'integració : reserva de la plaça en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari aproximat de selecció pel procés referència 15/19: Programador-a informàtic per al programa Ús eficient de l'aigua en l'agricultura.

| | |
|--|--|
| 30 dies | Publicació i difusió de la plaça ofertada: web de l'IRTA, xarxes socials. |
| 1 dies laborables següents | Enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció pel seu estudi. Enviament mail informatiu als CV no aptes per continuar en el procés. |
| 3 dies laborables següents | Celebració del Comitè de Selecció: . Entrevista als candidats aptes seleccionats. . Enviament mail informatiu als CV aptes que han estat descartats pel Comitè de Selecció per continuar en el procés. . Acta Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius pels quals s'han descartat els candidats finalistes entrevistats. . Enviament mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats. |
| 3 dies laborables següents | Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per el contracte de treball, i coordinació en l'establiment de la data inici del contracte. |
| Durant el mes d'abril/maig del 2019 aproximadament | Inici del contracte (aproximadament) |