

Puesto vacante: Programador-a informática para el programa de Uso eficiente del agua en la agricultura.

Referencia: 15/19

Área de adscripción: Producción Vegetal

Programa de adscripción: Uso eficiente del agua en la agricultura

Localidad: Edificio Fruitcentre (Lleida)

Jornada: completa 37,5 horas semanales en horario de mañana y tarde en horario de mañana y tarde.

Nivel: 5.1 de la escala de soporte del IRTA

Retribuciones: 24.412,76 € brutos anuales

Duración del contrato: contrato laboral temporal de un año.

Funciones específicas del puesto de trabajo:

- Participar en el desarrollo de una plataforma web de agricultura de precisión.
- Llevar a cabo la implementación de partes del código de la aplicación y de las interfaces de usuario

Requisitos:

- Titulación de Ciclo Formativo de Grado Superior de Informática o similar
- Experiencia probada de programación en Python y Javascript
- Conocimientos de arquitectura de aplicaciones web.

Méritos adicionales:

- Titulación superior a la requerida, especialmente en Ingeniería Informática.
- Experiencia en el diseño, desarrollo i implementación de aplicaciones web.
- Experiencia en Django, node. Js, CSS , Bootstrap i Gauth.

Competencias/Habilidades:

- Capacidad para trabajar individualmente y en equipos
- Habilidades de comunicación
- Capacidad de integración en un equipo de investigación
- Pro-activo en la resolución de problemas

Inscríbete a la oferta desde nuestra Bolsa de Empleo en <http://www.irta.cat/es/trabajo/> (abrir enlace directo) hasta el **día 24 de abril de 2019** incluido. Es necesario adjuntar una carta de motivación al currículum.

Política de integración: reserva de la plaza en un primer turno al personal con discapacidad

Calendario ORIENTATIVO de selección para el proceso de referencia Ref.15/19: Programador-a informática para el programa de Uso eficiente del agua en la agricultura.

30 días	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web del IRTA, redes sociales.
1 días laborables siguientes	Envío de los CV pre-seleccionados aptos al Comité de Selección para su estudio. Envío mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
3 días laborables siguientes	Celebración del Comité de Selección: . Entrevista a los candidatos aptos seleccionados. . Envío mail informativo a los CV aptos que han sido descartados por el Comité de Selección para continuar en el proceso. . Acta Comité de Selección con el candidato seleccionado y los motivos por los que se han descartado los candidatos finalistas entrevistados. . Envío mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
3 días laborables siguientes	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para el contrato de trabajo, y coordinación en el establecimiento de la fecha inicio del contrato.
Durante el mes de abril/mayo de 2019 aproximadamente.	Inicio del contrato (aproximadamente)